

Große Anfrage der CDU-Fraktion vom 22. November 2006 betr. Organisations- und Personalentwicklung



CDU-Stadtverordnetenfraktion • Steubenplatz 12 • 64293 Darmstadt

**in der
Wissenschaftsstadt Darmstadt**

Steubenplatz 12
64293 Darmstadt
Tel. 0 61 51 / 17 12 18
Fax 0 61 51 / 17 12 19
Internet: www.cdu-darmstadt.de

22.11.2006

Große Anfrage „Organisations- und Personalentwicklung“

Wir fragen den Magistrat:

1. Welche Organisations- und Personalentwicklungsmaßnahmen wie beispielsweise
 - a) effizienterer Personaleinsatz durch Personalcontrolling
 - b) Arbeitszeitflexibilisierungensind seit dem Jahr 2001 eingeführt worden?
2. Zu welchen personalwirtschaftlichen Ergebnissen, getrennt nach Dezernaten, haben diese Maßnahmen geführt?
3. Mit welchen Maßnahmen wurde der seitens der Aufsichtsbehörde geforderte Ausbau der strategischen Personalentwicklungsplanung umgesetzt?
4. In welchen Teilbereichen der Personalführung, wie
 - a) Zielvereinbarungen
 - b) leistungsorientierte Bezahlungsind die Dienstrechtsreformen von 1997 und die Tarifrechtsreform von 2005 umgesetzt worden und welche Ergebnisse liegen hier vor?
5. Welche Restrukturierungsprozesse, getrennt nach Dezernaten, wurden seit dem Jahr 2001 in den Bereichen
 - a) verwaltungsinterne Aufgabenverlagerung
 - b) Aufgabenverlagerung in Eigenbetriebe
 - c) Aufgabenübertragung an Privatunternehmendurchgeführt?
6. Wie viele Mitarbeiter waren von diesen Maßnahmen betroffen und – soweit bezifferbar – zu welchen jährlichen Einspareffekten haben die Restrukturierungsprozesse jeweils geführt?
7. Welche Restrukturierungsprozesse, getrennt nach Dezernaten, werden derzeit für das Jahr 2007 durch welche Berater / Gremien vorbereitet?

8. Welche Maßnahmen zur Neuausrichtung der Querschnittsämter
 - a) Hierarchie- und Personalabbau durch Dezentralisierung
 - b) Reduzierung der internen Verwaltungsvorschriften
 - c) Abbau der Kontrolldichtewurden bisher umgesetzt?
9. Wie viele Beschäftigte
 - a) Vollzeit / Teilzeit
 - b) Beamte / Tarifbeschäftigte
 - c) Eingruppierung und Jahresbrutto
 - d) Alter bis und über 55 Jahre
 - e) mit welchen Aufgabenstellungen zurzeit beschäftigtbefinden sich derzeit im Personalüberhang?
10. Mit welchen Qualifikationsprogrammen werden die Führungskräfte auf die neuen Verfahren der Finanz- und Personalbudgetierung sowie hinsichtlich des neuen kommunalen Rechnungswesens vorbereitet?
11. Wer ist derzeit für die Personalentwicklung innerhalb der Stadtverwaltung verantwortlich?
12. Welche Konzepte liegen der Personalentwicklung innerhalb der Stadtverwaltung zugrunde?
13. Wer verfolgt zukünftig die Umsetzung dieser Konzepte?

André Schellenberg
Beate Kölsch
Wilhelm Kins
Ludwig Achenbach

Rafael Reißer

Stadtverordnete

Fraktionsvorsitzender