

Magistratsvorlage

Wissenschaftsstadt
Darmstadt



Eingang Magistrats- geschäftsstelle: 13.12.2016	an den Magistrat ☒ zur Kenntnis ☐ zur Beschlussfassung	Beteiligt vor Magistratsbeschlussfassung:
Dezernat I Amt: Zentrale Steuer- ungsunterstützung	an die Stadtverordnetenversammlung ☐ OBW zur Befassung ☒ zur Kenntnis ☐ zur Beschlussfassung ☐ zur abschließenden Beschluss- fassung Fachausschuss Behandlung in Ja Nein öffentl. Sitzung ☒ ☐	Gesamtpersonalrat Personalrat Frauenbüro Dezernat V Organisationsabteilung Personalabteilung ☐ OBW bei abschl. Be- schlussfassung Magistrat
Verteiler:	Ja Nein Internetfähig ☒ ☐	Vorlage-Nr. 2016/0483 Magistratsbeschluss-Nr.
Produkt-Nr.: 111190 Kostenstelle: 722-010-1000 Kostenträger: 1111-91 Investitionsnummer: / Sachkonto: diverse		

Betreff: Erfolgsfaktor Familie: Abschlussbericht 2014 - 2016 sowie neuer Maßnahmenkatalog 2017 - 2019

Vorlage vom: 09.12.2016

Beschlussvorschlag:

Der Magistrat nimmt Kenntnis

- vom Abschlussbericht des Ziele- und Maßnahmenkatalogs 2014 – 2016
- sowie vom Maßnahmenkatalog 2017 - 2019 (Exemplar Beschäftigte und Exemplar Steuerungsgruppe)

und leitet beides zur Kenntnis an die Stadtverordnetenversammlung weiter.

Anlagen:	Abschlussbericht Ziele- und Maßnahmenkatalog 2014 - 2016 Maßnahmenkatalog 2017 bis 2019 - Exemplar Beschäftigte Maßnahmenkatalog 2017 bis 2019 - Exemplar Steuerungsgruppe
-----------------	--

Datenschutzrelevante Anlage:	☐
-------------------------------------	--------------------------

Folgekosten:	☐ Ja	☐ Nein
---------------------	-----------------------------	-------------------------------

Beschluss des Magistrats vom

Begründung zur Magistratsvorlage vom 09.12.2016

Sicherstellung von Ausbau und Weiterentwicklung der familienbewussten Personalpolitik, auch in Zeiten von finanziell und personell eingeschränkten Ressourcen – das war und ist der wesentliche Leitgedanke, dem sich die Wissenschaftsstadt Darmstadt im Rahmen der Vereinbarkeit von Beruf und Familie verschrieben hat.

Eine Vereinbarkeit zwischen diesen beiden Aspekten zu ermöglichen, ist kein neues Ziel. Bereits seit dem Jahr 2002 hat die Wissenschaftsstadt Darmstadt im Rahmen des audit berufundfamilie viele Maßnahmen zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie erfolgreich umsetzen können. Aufgrund der gewonnenen Erfahrungen und Kompetenzen wurde der Ausbau von familienbewussten Strukturen seit 2009 unter dem Netzwerk „Erfolgsfaktor Familie“ fortgeführt.

Ein wesentlicher Meilenstein in diesem fortlaufenden Prozess war die Entwicklung eines Ziele- und Maßnahmenkataloges für die Jahre 2014 bis 2016. Die darin enthaltenen Maßnahmen orientieren sich maßgeblich an den in der Vergangenheit bewährten Handlungsfeldern. Dieser Katalog hatte zum Ziel, eine bedarfsgerechte Priorisierung von neuen Ideen zu setzen und die familienbewussten Strukturen sowie Angebote der Wissenschaftsstadt Darmstadt weiter auszubauen. Der Abschlussbericht zum Ziele- und Maßnahmenkatalog 2014 – 2016 soll Aufschluss darüber bieten, was in den vergangenen drei Jahren umgesetzt und welche Neuerungen seitdem im Gefüge der Wissenschaftsstadt Darmstadt etabliert wurden.

Mit dem neuen Maßnahmenkatalog 2017 bis 2019, den die Steuerungsgruppe Erfolgsfaktor Familie verabschiedet hat, soll an diese Erfolge angeknüpft und die familienbewusste Personalpolitik in der Verwaltung weiter ausgebaut werden. Für eine familienbewusste Personalpolitik einzustehen und diese stetig weiter zu entwickeln, ist eine der Zielsetzungen des Hessischen Gleichberechtigungsgesetzes und darüber hinaus für die Wissenschaftsstadt Darmstadt ein Ausdruck der Wertschätzung gegenüber ihren Beschäftigten. Die erprobten und bewährten Handlungsfelder sollen dabei auch weiterhin als Grundlage für die einzelnen Maßnahmen stehen.

Darmstadt, 09.12.2016

Der Dezernent I

Jochen Partsch
Oberbürgermeister