

Magistratsvorlage

Wissenschaftsstadt
Darmstadt



Eingang Magistrats- geschäftsstelle: 11.12.2013	an den Magistrat ☒ zur Kenntnis ☐ zur Beschlussfassung	Beteiligt vor Magistratsbeschlussfassung:
Dezernat I Amt: Zentrale Steuerungsunterstützung	an die Stadtverordnetenversammlung ☐ OBW zur Befassung ☒ zur Kenntnis ☐ zur Beschlussfassung ☐ zur abschließenden Beschluss- fassung Fachausschuss Behandlung in öffentl. Sitzung Ja Nein ☒ ☐	Gesamtpersonalrat Personalamt Frauenbüro Dezernat V Hauptamt ☐ OBW bei abschl. Beschlussfassung Magistrat
Verteiler:	Ja Nein Internetfähig ☒ ☐	Vorlage-Nr. 2013/0428 Magistratsbeschluss-Nr.
Produkt-Nr.: 111190 Kostenstelle: 722-010-1000 Kostenträger: 1111-91 Investitionsnummer: Sachkonto:		

Betreff: Ziele und Maßnahmen im Rahmen des "Erfolgsfaktor Familie" bis Ende 2016 für alle Beschäftigten der Stadtverwaltung und deren Eigenbetriebe

Vorlage vom: 03.12.2013

Beschlussvorschlag:

Der Magistrat nimmt von den Zielen und Maßnahmen zum Thema „Erfolgsfaktor Familie“ Kenntnis.

Anlagen: Ziele und Maßnahmen Erfolgsfaktor Familie bis Ende 2016

Datenschutzrelevante Anlage: ☐

Folgekosten: ☐ Ja ☐ Nein

Beschluss des Magistrats vom

Begründung zur Magistratsvorlage vom 03.12.2013

Seit 2002 hat die Verwaltung der Wissenschaftsstadt Darmstadt im Rahmen des audit berufundfamilie viele Maßnahmen zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie erfolgreich umgesetzt. Durch die in diesem Rahmen in der Zwischenzeit erworbenen Kompetenzen ist die Stadtverwaltung nunmehr eigenständig in der Lage, eine bedarfsgerechte Prioritätensetzung, Spezialisierung und Steuerung von familienbewussten Maßnahmen zu erbringen, so dass keine weitere kostenpflichtige Hilfe eines externen Auditierungsunternehmens mehr erforderlich ist.

Um auch zukünftig eine hohe Qualität und Weiterentwicklung der Thematik zu sichern, wird die familienbewusste Personalpolitik im Rahmen des Netzwerkes „Erfolgsfaktor Familie“, dem die Stadtverwaltung bereits seit 2009 angehört, weitergeführt. Die Geschäftsführung obliegt der Zentralen Steuerungsunterstützung. Dabei orientieren sich die zukünftigen Ziele und Maßnahmen an den nachfolgenden 8 Handlungsfeldern, die sich bereits im Rahmen des audits bewährt haben:

1. Arbeitszeit
2. Arbeitsorganisation
3. Arbeitsort
4. Informations- und Kommunikationspolitik
5. Führungskompetenz
6. Personalentwicklung
7. Entgeltbestandteile und geldwerte Leistungen
8. Service für Familien

Inhaltlich steuerndes Organ des „Erfolgsfaktor Familie“ ist die Steuerungsgruppe, die sich unter dem Vorsitz des Herrn Oberbürgermeisters Partsch wie folgt zusammensetzt:

- Frau Stadträtin Barbara Akdeniz
- Frauenbüro
- Personalamt
- Hauptamt - Organisationsabteilung
- Gesamtpersonalrat
- Schwerbehindertenvertretung
- Zentrale Steuerungsunterstützung (Geschäftsführung)

Das Ziel des „Erfolgsfaktor Familie“ ist der kontinuierliche Ausbau und die Weiterentwicklung der familienbewussten Personalpolitik auch in Zeiten von finanziell und personell eingeschränkten Ressourcen.

Im Rahmen des Netzwerkes „Erfolgsfaktor Familie“ werden verschiedene Projekte (wie z.B. Telearbeit, Beschäftigten-Vorgesetzten-Gespräche) zur familienbewussten Personalpolitik fortgeführt, initiiert und umgesetzt.

Die Steuerungsgruppe „Erfolgsfaktor Familie“ hat die nachfolgenden Ziele und Maßnahmen für die kommenden 3 Jahre verabschiedet. Nach 3 Jahren findet eine interne Auditierung als Erfolgskontrolle und Nachsteuerung der Handlungsfelder statt.

Der Ziele- und Maßnahmenkatalog gilt für alle Ämter, Verwaltungsstellen und Eigenbetriebe der Wissenschaftsstadt Darmstadt.

Der verwendete Begriff „Vereinbarkeit von Beruf und Familie“ beinhaltet sowohl die Vereinbarkeit von Beruf und Kindern, als auch die Vereinbarkeit von Beruf und Pflege.

Die Beteiligungsrechte der Personalvertretungen und der Frauenbeauftragten sind zu wahren.

Darmstadt, 03.12.2013

Der Dezernent I

Die Dezernentin V

Jochen Partsch
Oberbürgermeister

Barbara Akdeniz
Stadträtin