

Magistratsvorlage

Wissenschaftsstadt
Darmstadt



Eingang Magistrats- geschäftsstelle: 11.12.2020	an den Magistrat ☒ zur Kenntnis ☐ zur Beschlussfassung	Beteiligt vor Magistratsbeschlussfassung:
Dezernat V Amt: Frauenbüro	an die Stadtverordnetenversammlung ☐ OBW zur Befassung ☒ zur Kenntnis ☐ zur Beschlussfassung ☐ zur abschließenden Beschluss- fassung Fachausschuss Behandlung in Ja Nein öffentl. Sitzung ☒ ☐	Dezernat I Dezernat II Dezernat III Dezernat IV ☐ OBW bei abschl. Beschlussfassung Magistrat
Verteiler:	Ja Nein Internetfähig ☒ ☐	Vorlage-Nr. 2020/0388 Magistratsbeschluss-Nr.
Produkt-Nr.: 111410 Kostenstelle: 530-010-1000 Kostenträger: 1114-10 Investitionsnummer: Sachkonto:		

Betreff: Umsetzungsbericht zum 1. Darmstädter Aktionsplan der Europäischen Charta für die Gleichstellung von Frauen und Männern auf lokaler Ebene 2018 - 2020

Vorlage vom: 01.12.2020

Beschlussvorschlag:

Der Magistrat nimmt den Umsetzungsbericht zum 1. Darmstädter Aktionsplan der Europäischen Charta für die Gleichstellung von Frauen und Männern auf lokaler Ebene (siehe hierzu Magistratsbeschluss 2017/424) zur Kenntnis und leitet diesen der Stadtverordnetenversammlung zur Kenntnisnahme zu.

Anlagen:	BerichtUmsetzung1.GleichstellungsAktionsplanBericht zur Umsetzung des 1. Gleichstellungsaktionsplanes der Wissenschaftsstadt Darmstadt 2018 – 2020 Europäische Charta zur Gleichstellung von Frauen und Männern auf lokaler Ebene
-----------------	--

Datenschutzrelevante Anlage: ☐

Folgekosten: ☐ Ja ☐ Nein

Beschluss des Magistrats vom

Begründung zur Magistratsvorlage vom 01.12.2020:

Mit Unterzeichnung der „Europäischen Charta für die Gleichstellung von Frauen und Männern auf lokaler Ebene“ am 29. Mai 2015 (siehe hierzu Magistratsbeschluss 115 vom 25.03.2015) verpflichtete sich die Wissenschaftsstadt Darmstadt, Gleichstellungsaktionspläne zu erarbeiten, zu beschließen, im Anschluss umzusetzen und zur Umsetzung zu berichten.

Der an die gesamte Stadtgesellschaft gerichtete Erste Darmstädter Gleichstellungsaktionsplan beinhaltet die Maßnahmen, Aktivitäten und Ressourcen sowie einen Zeitplan für deren Umsetzung. Von zentraler Bedeutung war dabei die stärkere Verankerung struktureller Instrumente der Gleichstellung wie z.B. Gender Mainstreaming und Partizipation. Es wurden deshalb in einem Beteiligungsprozess (siehe Magistratsbeschluss-Nr. 2016/56) Bürgerinnen und Bürgern die Mitwirkung ermöglicht und Expertinnen- und Experten-Meinungen eingeholt (Verwaltung, Forschung, Träger usw.).

Die 21 Maßnahmen des Aktionsplanes sind den aus der Charta resultierenden fünf Handlungsfeldern zugeordnet:

1. Gleichberechtigte Teilhabe am Erwerbsleben
2. Gleichberechtigte Teilhabe an Entscheidungsprozessen
3. Bekämpfung von geschlechtsspezifischer Gewalt
4. Abbau von Geschlechterstereotypen
5. Geschlechtergerechte Verteilung der Ressourcen

Der vorgelegte Bericht stellt die Umsetzung bzw. den Umsetzungsstand der einzelnen Maßnahmen dar und zeigt anhand nachprüfbarer Daten auf, in welchem Umfang sich das Engagement im Rahmen der „Europäischen Charta für die Gleichstellung von Frauen und Männern auf lokaler Ebene“ auf eine positive Veränderung des Geschlechterverhältnisses ausgewirkt hat.

Darmstadt, den 01.12.2020

Dezernat I

Dezernat II

Dezernat III

Jochen Partsch
Oberbürgermeister

Rafael Reißer
Bürgermeister

Dr. Barbara Boczek
Stadträtin

Dezernat IV

Dezernat V

André Schellenberg
Stadtkämmerer

Barbara Akdeniz
Stadträtin