

Magistratsvorlage

Wissenschaftsstadt
Darmstadt



Eingang Magistrats- geschäftsstelle: 11.04.2012	an den Magistrat ☐ zur Kenntnis ☒ zur Beschlussfassung	Beteiligt vor Magistratsbeschlussfassung:
Dezernat V Amt: Frauenbüro	an die Stadtverordnetenversammlung ☐ OBW zur Befassung ☒ zur Kenntnis ☐ zur Beschlussfassung ☐ zur abschließenden Beschluss- fassung Fachausschuss Behandlung in Ja Nein öffentl. Sitzung ☒ ☐	Dezernat I Personal- und Strukturentwicklung ☐ OBW bei abschl. Beschlussfassung Magistrat
Verteiler:	Ja Nein Internetfähig ☒ ☐	Vorlage-Nr. 2012/0098 Magistratsbeschluss-Nr.
Produkt-Nr.: Kostenstelle: Kostenträger:		
Investitionsnummer: Sachkonto:		

Betreff: Kontinuierlicher Ausbau und weitere Verankerung von familienbewusster
Personalpolitik in der Stadtverwaltung unter Nutzung des Netzwerks "Erfolgsfaktor
Familie"

Vorlage vom: 13.03.2012

Beschlussvorschlag:

Der Magistrat beschließt den kontinuierlichen Ausbau und die weitere Verankerung von familienbewusster Personalpolitik in der Stadtverwaltung der Wissenschaftsstadt Darmstadt unter Nutzung des Netzwerks "Erfolgsfaktor Familie"

Anlagen:

Datenschutzrelevante Anlage: ☐

Folgekosten: ☐ Ja ☒ Nein

Beschluss des Magistrats vom

Begründung zur Magistratsvorlage vom 13.03.2012

Seit 2002 hat die Verwaltung der Wissenschaftsstadt Darmstadt im Rahmen des audit berufundfamilie viele Maßnahmen zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie erfolgreich umgesetzt. Zudem hat sie durch Nutzung dieses Managementinstruments im Laufe der Zeit eine hohe Kompetenz in familienfreundlicher Personal- und Organisationsentwicklung erworben.

In der Aufbauphase des audit berufundfamilie führten die engen Strukturierungen, Raster und Auflagen durch die prüfende Instanz (berufundfamilie gGmbH) zum Erfolg. Die Entscheidung, sich der Auditierung zu unterziehen, war demnach richtig. Mittlerweile sind zehn Jahre vergangen und diese Raster erweisen sich jetzt jedoch als zu starr und unflexibel. Familienbewusste Maßnahmen sind in der Stadtverwaltung zwischenzeitlich etabliert, werden weiterentwickelt, bzw. konzeptionell neu erarbeitet. Eine externe Überprüfung/Reauditierung ist zur Fortschreibung der Maßnahmen und Projekte bzw. zur Pflege der familienbewussten Personalkultur nicht mehr notwendig. Daher hat die Steuerungsgruppe des audit berufundfamilie beschlossen, auf die 2012 turnusmäßig anstehende kostenpflichtige Reauditierung zu verzichten und die Arbeit mit dem Instrument „audit berufundfamilie“ zu beenden.

Die Stadtverwaltung ist durch die inzwischen erworbene Kompetenz eigenständig in der Lage, eine passgenaue bedarfsgerechte Prioritätensetzung, Spezialisierung und Steuerung von familienbewussten Maßnahmen zu erbringen. Die laufenden und zukünftigen Maßnahmen werden sich auch weiterhin an den erprobten und bewährten Handlungsfeldern orientieren:

1. Arbeitszeit
2. Arbeitsabläufe und Arbeitsinhalte
3. Arbeitsort
4. Informations- und Kommunikationspolitik
5. Führungskompetenz
6. Personalentwicklung
7. Entgeltbestandteile und geldwerte Leistungen
8. Service für Familien
9. Betriebsspezifika

Zur Erfolgskontrolle und Nachsteuerung der Handlungsfelder finden wie bisher auch Evaluationen statt. Inhaltlich steuerndes Organ bleibt weiterhin die „Steuerungsgruppe“ des ehemaligen Audits, die Geschäftsführung für den Bereich „Familienbewusste Personalpolitik“ wird mit Beschluss der Steuerungsgruppe vom 21.09.2010 der Personal- und Strukturentwicklung zum 18.05.2012 (Vertragsablauf audit berufundfamilie) übertragen.

Um auch zukünftig eine hohe Qualität und Weiterentwicklung der Thematik zu sichern, wird die familienbewusste Personalpolitik zusätzlich im Rahmen des Netzwerks „Erfolgsfaktor Familie“ weitergeführt, dem die Stadtverwaltung seit 2009 angehört.

Das (kostenlose) Programm „Erfolgsfaktor Familie“ ist eine Initiative des Bundesfamilienministeriums zusammen mit den Spitzenverbänden der deutschen Wirtschaft (BDI, BDA, DIHK, ZDH) und dem DGB. Das Unternehmensnetzwerk ist bundesweit die größte zentrale Plattform für alle, die sich für das Thema Vereinbarkeit von Beruf und Familie interessieren und engagieren. Sie versteht sich als Anlaufstelle und Lotse bei allen Fragen rund um das Thema Vereinbarkeit. Die rund 4000 Netzwerkmitglieder, darunter auch mehr als 40 Kommunen (neben Darmstadt z.B. Freiburg, Trier, Heidelberg, München, Koblenz) profitieren von unterschiedlichen Angeboten:

- **Logoverwendung** „Mitglied im Erfolgsfaktor Familie Unternehmensnetzwerk“ zur internen und externen Werbung
- **Wissensplattform** – Gebündelte Informationen zum Thema in einer Unternehmensdatenbank (Zugriff auf Arbeitsmaterialien anderer Mitglieder)
- **Beratung** bei Bedarf
- **Forum** zum Austausch
- **Veranstaltungen** (Unternehmenstag, Multiplikatorentag usw.)

Mit dem Wechsel des Programms ist im Sinne der Haushaltskonsolidierung auch die Einsparung der Reauditierungskosten (11.500 € zzgl. MWSt) verbunden. Gleichzeitig erlaubt die Teilnahme am

Programm „Erfolgsfaktor Familie“ verbunden mit der kostenlosen Verwendung des neuen Logos weiterhin eine wirkungsvolle Kommunikation der familienbewussten Personalpolitik mit Signalwirkung nach innen für die Beschäftigten und nach außen als Werbung für Darmstadt als familienfreundliche Stadt.

Da das Logo „audit berufundfamilie“ nach Vertragsablauf nicht mehr verwendet werden darf, wird es zeitnah gegen das Logo „Erfolgsfaktor Familie“ ausgetauscht (Internetauftritt, Briefbögen, Dokumente, Schriftstücke, Stellenausschreibungen etc.).

Darmstadt, den 13.03.2012
530 ef/mr

Jochen Partsch
Oberbürgermeister

Barbara Akdeniz
Stadträtin